



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Škola:	Střední škola obchodní, České Budějovice, Husova 9
Projekt MŠMT ČR:	EU PENÍZE ŠKOLÁM
Číslo projektu:	CZ.1.07/1.5.00/34.0536
Název projektu školy:	Výuka s ICT na SŠ obchodní České Budějovice
Šablona III/2:	Inovace a zkvalitnění výuky prostřednictvím ICT
Číslo šablony:	VY_32_INOVACE_EKO_264
Předmět:	Ekonomika
Tematický okruh:	Management, marketing a personální zabezpečení pro cestovní ruch
Autor, spoluautor:	Ing. Jana Šustrová
Název DUMu:	Odměňování pracovníků v cestovním ruchu
Pořadové číslo DUMu:	04
Stručná anotace:	
Prezentace je orientována na opakování, tvůrčí procvičení a ověření základních znalostí z oblasti personálního zabezpečení - odměňování pracovníků v cestovním ruchu.	
Ročník:	2.
Obor vzdělání:	65-42-M/02 Cestovní ruch
Metodický pokyn:	Žáci v jednotlivých úkolech a otázkách pracují samostatně nebo je možné zvolit i skupinové vyučování. Výsledky mohou být kontrolovány průběžně nebo po vypracování všech úkolů.
Výsledky vzdělávání:	Žák uvede zdroje získávání zaměstnanců a členění zaměstnanců v podniku.
Vytvořeno dne:	11.4.2013
Pokud není uvedeno jinak, uvedený materiál je z vlastních zdrojů autora.	

Odměňování pracovníků v cestovním ruchu



Obtížnost: vyšší



Časová náročnost: 30 min

1. Navrhněte formy mzdy pro následující profese v cestovním ruchu:

Profese v CR	Forma mzdy
recepční	
pokojská	
průvodkyně	
kuchař	
číšník	
letuška	
animátor	
účetní	
manažer	
směnárník	

1. ŘEŠENÍ: Navrhněte formy mzdy pro následující profese v cestovním ruchu:

Profese v CR	Forma mzdy
recepční	kombinovaná
pokojská	úkolová
průvodkyně	úkolová
kuchař	časová
číšník	podílová
letuška	časová
animátor	úkolová
účetní	časová
manažer	kombinovaná
směnárník	časová

2. Uved'te možnosti odměňování pracovníků:



2. ŘEŠENÍ: Uved'te možnosti odměňování pracovníků:



3. Vymezte základní rozdíl mezi následujícími pojmy:

MZDA

PLAT



3. ŘEŠENÍ: Vymezte základní rozdíl mezi následujícími pojmy:

MZDA

= finanční odměna
pro pracovníky
v soukromém
sektoru

PLAT

= finanční odměna
pro pracovníky
ve veřejném sektoru



4. Přiřad'te:

- 1) okolnosti ovlivňující odměňování pracovníků
- 2) osobní předpoklady ovlivňující odměňování pracovníků

ŘEŠENÍ:

1 - b d f

2 - a c e g

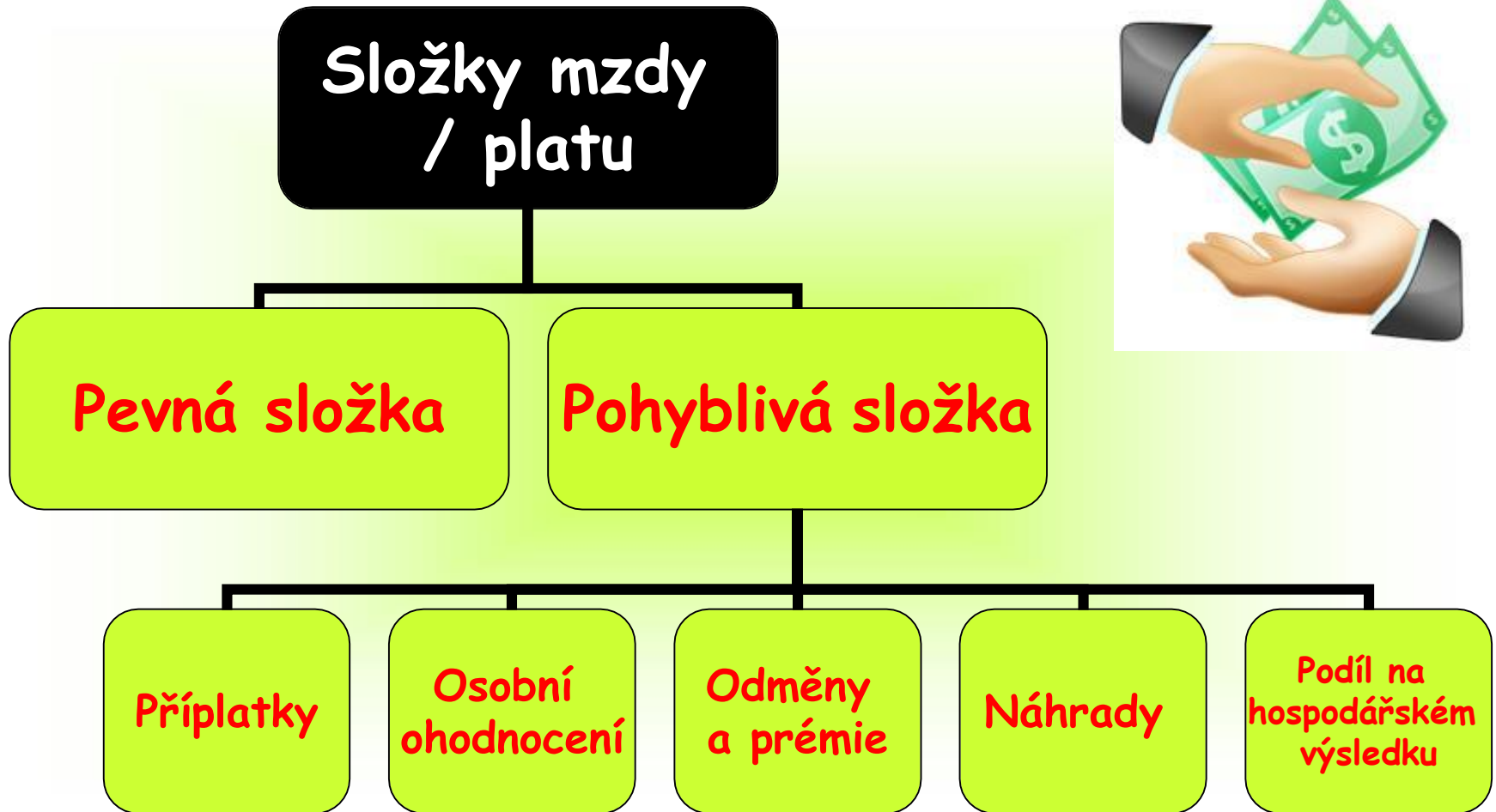
- a) stupeň kvalifikace a vzdělání
- b) ekonomická a sociální politika státu
- c) délka praxe
- d) úroveň zaměstnanosti v místě pracoviště
- e) doba zaměstnání v podniku
- f) výše mezd u konkurenčních podniků
- g) dosažené výsledky pracovníka v podniku

5. Doplňte složky mzdy nebo platu:

Složky mzdy
/ platu



5. ŘEŠENÍ: Doplňte složky mzdy nebo platu:



6. Určete, zda jsou následující tvrzení pravdivá (zvolte ANO = pravda nebo NE = nepravda):

- a) Mzda je odměna pracovníkovi poskytovaná zaměstnavatelem za odvedenou práci. (...)
- b) Příplatky za práci přesčas, ve svátek, v noci, v sobotu a neděli a za práci ve ztíženém pracovním prostředí nejsou povinné. (...)
- c) Odměny se vyplácejí jednorázově. (...)
- d) I za nekvalitní odvedenou práci má pracovník nárok na finanční odměnu. (...)
- e) Výše mzdy může být nižší než minimální mzda. (...)
- f) Konkrétní výši platu určuje zařazení zaměstnance do platového tarifu, který se skládá z platové třídy a platového stupně. (...)
- g) Zákon nepřikazuje, aby za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty příslušel všem zaměstnancům u zaměstnavatele stejný plat. (...)

6. ŘEŠENÍ: Určete, zda jsou následující tvrzení pravdivá (zvolte ANO = pravda nebo NE = nepravda):

- a) Mzda je odměna pracovníkovi poskytovaná zaměstnavatelem za odvedenou práci. (ANO)
- b) Příplatky za práci přesčas, ve svátek, v noci, v sobotu a neděli a za práci ve ztíženém pracovním prostředí nejsou povinné. (NE)
- c) Odměny se vyplácejí jednorázově. (ANO)
- d) I za nekvalitní odvedenou práci má pracovník nárok na finanční odměnu. (NE)
- e) Výše mzdy může být nižší než minimální mzda. (NE)
- f) Konkrétní výši platu určuje zařazení zaměstnance do platového tarifu, který se skládá z platové třídy a platového stupně. (ANO)
- g) Zákon nepřikazuje, aby za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty příslušel všem zaměstnancům u zaměstnavatele stejný plat. (NE)

Použité zdroje

- Zdroje obrázků a animací - kliparty sady Microsoft Office
- ŠVARCOVÁ, Jena. *Ekonomie: Stručný přehled*. Praha: Ceed, 2012. ISBN 9788087301005.

